

Изменения к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2021-2024 годы между работодателем БДОУ города Омска «Детский сад № 165» и работниками

Принято на общем собрании
трудоустроенного коллектива
«24» декабря 2024 г.

Протокол № 1



От работодателя:

Заведующий бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Омска
«Детский сад № 165»



«24» декабря 2024 года

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Омска



«24» декабря 2024 года

1. Внести изменение в раздел IV. «Оплата и нормирование труда» пункт 4.6. читать в следующей редакции:

4.6. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной девяностой действующей в это время Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Внести изменение в раздел VI. «Охрана труда и здоровья» пункт 6.1.2. читать в следующей редакции:

6.1.2. Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма.

3. Внести изменение в раздел 2. «Правила приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка для работников БДОУ г. Омска «Детский сад № 165». В пунктах 2.4., 2.10. слова «Пенсионного фонда Российской Федерации» изменить на слова «Социального фонда России».
4. В пункте 5.2.8. Правил внутреннего трудового распорядка для работников БДОУ г. Омска «Детский сад № 165» слова «органы пенсионного фонда РФ» заменить на слова «территориальные органы Социального фонда России».
5. Раздел 8 «Дисциплинарные взыскания» Правил внутреннего трудового распорядка для работников БДОУ г. Омска «Детский сад № 165» читать в следующей редакции:

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Председатель ПК ППО
БДОУ г. Омска
"Детский сад № 165"
Лайкова Ж.В.



Заведующий
БДОУ г. Омска
"Детский сад № 165"
Щетник О.А.
от 24 декабря 2024 года
МП



СОГЛАШЕНИЕ
по охране труда
между работодателем и работниками
БДОУ г. Омска "Детский сад № 165"
на 2025 год

№ п/п	Содержание мероприятия	Количество единиц	Стоимость работ в тыс. руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственные лица
1	Ознакомление с новыми законодательным и нормативными актами, инструкциями	По мере поступления		В течение года	Уполномоченный по охране труда, заведующий
2	Вводные инструктажи по охране труда с вновь принятыми сотрудниками	По мере поступления		В течение всего периода	Заведующий
3	Первичные инструктажи на рабочем месте с вновь поступившими сотрудниками и повторные не реже 1 раза в полугодие			В течение всего периода	Заведующий Ответственный по охране труда
4	Обучение ответственного по ОТ учреждения вопросам охраны труда в лицензированном учебном центре	1 чел.	1	В течение года	Заведующий
5	Приобретение необходимой нормативной литературы по охране труда		0,5	В течение всего периода	Уполномоченный по охране труда, Заведующий
6	Приобретение смывающих и дезинфицирующих средств. Контроль наличия в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом в пределах норм		40,0	В течение года	Заведующий хозяйством
7	Осмотр технического состояний зданий	3 раза в год		Апрель, июль, сентябрь по плану	Комиссия, Заведующий хозяйством
8	Замена светильников	6 шт.	3,0	В течение года	Заведующий хозяйством
9	Очистка подъездных путей и пешеходных дорожек зимой от снега и наледи, посыпать дорожки песком			В холодный период года	Заведующий хозяйством
10	Приобретение СИЗ		40,0	В течение года	Заведующий хозяйством

Председатель ПК ППО

БДОУ г. Омска

Детский сад № 165

Иванова Ж.В.

Протокол №

от 24.10.2024 года



Заведующий

БДОУ г. Омска

"Детский сад № 165"

Щетник О.А.

от 24.10.2024 года

**НОРМЫ****бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств**

№ п/п	Профессия	Количество мыла в месяц, кг	Антисептик (хлоргексидин) в месяц, мл	Санитайзер (Antisept's) месяц, мл
		для мытья рук	для обработки рук	для обработки рук
1	Воспитатель	0,2	0,130	дежурный, 500
2	Помощники воспитателя	0,2	0,130	дежурный, 500
3	Повар	0,2	0,130	дежурный, 500
4	Кладовщик	0,2	0,130	дежурный, 500
5	Кухонный рабочий	0,2	0,130	дежурный, 500
6	Старшая медицинская сестра	0,2	0,130	дежурный, 500
7	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	0,2	0,130	дежурный, 500
8	Уборщик служебных помещений	0,2	0,130	дежурный, 500
9	Кастелянша	0,2	0,130	дежурный, 500
10	Дворник	0,2	0,130	дежурный, 500
11	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	0,2	0,130	дежурный, 500
12	Рабочий по комплексному обслуживанию здания	0,2	0,130	дежурный, 500
13	Сторож	0,2	0,130	дежурный, 500
14	Наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом в пределах норм	1,0	1,0	1,0

Основание: Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767 н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

Протокол №
от 24.04.2024 года

Заведующий
БДОУ г. Омск
"Детский сад №165"
от 24 декабря 2015 г.
М.П.

и других средств индивидуальной защиты

№	Профессия	Наименование спецодежды, спецобуви и СИЗ согласно отраслевым нормам	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)	Номер и пункты отраслевых норм
1.	Воспитатель	1. Халат светлых тонов	2	П. 3.1.9
2.	Помощник воспитателя, Младший воспитатель	1. Халат светлых тонов 2. Фартук для раздачи пищи 3. Колпак или косынка для раздачи пищи 4. Фартук для мытья посуды 5. Халат для уборки помещений (темный)	2 1 1 1 1	П. 3.1.9
3.	Повар	1. Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий 2. Обувь специальная для защиты от механических воздействий. 3. Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений 4. Фартук белый хлопчатобумажный	2 1 4 4	П. 122
4.	Кладовщик	1. Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий 2. Обувь специальная для защиты от механических воздействий. 3. Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений 4. Перчатки с полимерным покрытием 4. Перчатки с точечным покрытием	1 1 1 6	П.49
5.	Кухонный рабочий	1. Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий 2. Обувь специальная для защиты от механических воздействий.	1 1	П. 60

		3. Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений 4. Перчатки резиновые или из полимерных материалов 5. Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 2 1	
6.	Старшая медицинская сестра	1. Халат хлопчатобумажный 2. Колпак или косынка хлопчатобумажная 3. Тапочки кожаные	2 1 1 1	П. 24
7.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1. Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий 2. Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий 3. Фартук из полимерных материалов с нагрудником 4. Перчатки с полимерным покрытием 5. Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 1 1 2 2	П. 115
8.	Кастелянша	1. Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий 2. Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	2 1	П. 48
9.	Уборщик служебных помещений	1. Халат хлопчатобумажный 2. Перчатки с полимерным покрытием 3. Перчатки резиновые или из полимерных материалов	Дежурный 6 пар 12 пар	П. 171
10.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1. Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий 2. Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий 3. Сапоги резиновые с защитным подноском 4. Перчатки с полимерным покрытием 5. Перчатки с точечным покрытием 6. Боты или галоши диэлектрические 7. Перчатки диэлектрические	2 1 1 2 1 1 1	П. 189

		8.Щиток защитный лицевой	1	
		9.Очки защитные	1	
11.	Рабочий по комплексному обслуживанию здания	1.Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	2	П.135
		2.Сапоги резиновые с защитным подноском	1	
		3. Перчатки с полимерным покрытием	1	
		4. Перчатки резиновые или из полимерных материалов	2	
		5. Щиток защитный лицевой	1	
		6. Очки защитные		
		7. Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1	
			1	
			1	
12.	Сторож	1.Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	2	П. 23
		2.Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1	
		3. Сапоги резиновые с защитным подноском	1	
		4. Перчатки с полимерным покрытием	2	
13.	Дворник	1.Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	2	П. 23
		2.Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1	
		3. Сапоги резиновые с защитным подноском	1	
		4. Перчатки с полимерным покрытием	2	

Основание: Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767 н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»



Председатель ДК ППО
БДОУ г. Омска «Детский сад № 165»
Ж.В. Лайкова
Протокол № 11
от «24» декабря 2024 года
МП



Заведующий БДОУ г. Омска
«Детский сад № 165»
О.А. Щетник
от «24» декабря 2024 года
МП

Перечень должностей работников
с ненормированным рабочим днем
в БДОУ г. Омска «Детский сад № 165»

для предоставления им ежегодного
дополнительного оплачиваемого отпуска:

1. Заведующий хозяйством – 4 календарных дня
2. Главный бухгалтер – 4 календарных дня